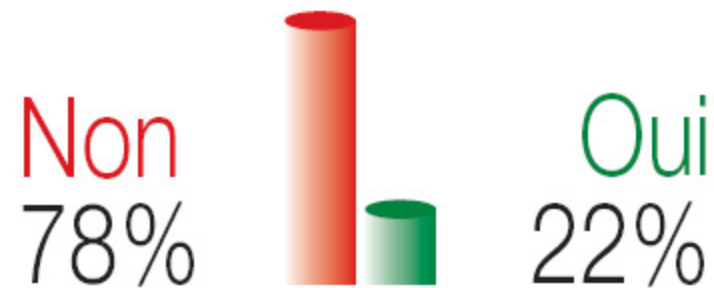


LA QUESTION D'HIER

Les salaires des grands patrons suisses sont-ils justifiés?



Le clin d'œil du lecteur

La voilà enfin, la neige et son blanc manteau d'hermine... Un cliché proposé par Alice Jacot-Descombes, de Fleurier.

«Nuisible à la cohésion sociale»

Edwige Soguel /Cernier

Le salaire de certains dirigeants de banques et autres est une honte. A un journaliste qui lui posait la question, j'ai entendu M. Ospel répondre qu'il travaillait pour obtenir un tel salaire et qu'il le méritait. Alors, puisqu'il le mérite, il faudrait juste que sa femme de ménage, le cuisinier et toutes les personnes à son service arrêtent de travailler pour qu'il se rende compte qu'elles travaillent aussi et pas pour le même salaire. C'est révoltant d'entendre des choses pareilles.

Mauro Nanini /Cressler

Dans une interview, Peter Hasler, directeur de l'Union patronale suisse, a dit: «Notre société fixe les valeurs essentielles à la coexistence sociale. On y trouve toujours

l'équité, l'équilibre social et la modération. C'est pour ces valeurs que la Suisse a toujours été appréciée jusqu'ici. Les top managers devraient s'en souvenir.» Si même le patron des patrons dit que cette exagération est nuisible à une bonne cohésion sociale, que dire de plus?

J. P. Lauener /Lignières

Ces rémunérations sont une insulte à tous ceux qui gagnent péniblement en un an ce que d'autres amassent en... un dimanche.

Roger Pétremand /Cormondrèche

Non, cela ne me choque pas autrement. A la condition que ces gens en reversent une partie en qualité de sponsor, de bienfaiteur ou de grand consommateur. L'administration fiscale s'en frotte aussi les mains.

Bertrand Banderet /Cortailod

Certes les grands patrons ont une immense responsabilité, mais il faut regarder la réalité en face: ce sont les milliers d'employés subordonnés qui font que l'entreprise gagne énormément d'argent. Imaginons le cas suivant: tous les employés de l'UBS tombent malades; M. Ospel peut-il se débrouiller seul et justifier son salaire de 70 000 francs par jour? Un salaire de 2-3 millions oui,

20-30 millions non. A méditer...

Frédéric von Allmen /Cortailod

Si quelqu'un gagne moins que moi, c'est qu'il ne vaut pas plus et il devrait être content qu'on le paie. Si quelqu'un gagne plus que moi, c'est évidemment un scandale! Soyons sérieux: le salaire des patrons est l'affaire de l'assemblée des actionnaires. Il est vrai que la loi pourrait être revue sur ce point pour prévenir certains

«arrangements» abusifs en petit comité.

Elisabeth Thorens /Saint-Blaise

Ils le sont largement vu l'importance de la responsabilité de ces grands patrons dont la gestion des affaires permet d'offrir des places de travail à des milliers de salariés. Curieusement personne ne s'offusque des millions que touchent des footballeurs qui, eux, ne donnent que des coups de pied dans des ballons!